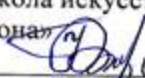


ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол №14 от 28.12.2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО
«Школа искусств Рубцовского
района» 
С.В.Кирсанова
« 28 » декабря 2015 г.
Приказ № 136(о)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
МБУДО «Школа искусств Рубцовского района» длительного отпуска
сроком до одного года

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано, согласно Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 - ФЗ, Уставом МБУДО «Школа искусств Рубцовского района» (далее Учреждение), иными локальными нормативными актами.
- 1.2. Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБУДО «Школа искусств Рубцовского района» (далее - Учреждение).

2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

- 2.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическому работнику не чаще чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- 2.2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения. Отказ в предоставлении длительного отпуска дается в письменной форме.
- 2.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и по согласованию с администрацией учреждения и оформляется приказом директора учреждения. Длительный отпуск директору учреждения оформляется приказом Учредителя.
- 2.4. Заявление о предоставлении длительного отпуска подается не позднее чем за один месяц до начала нового учебного года.
- 2.5. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняются:
- место работы (должность);
 - педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам;
 - квалификационная категория (если срок категории не истекает в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников)

2.6. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации учреждения, за исключением полной ликвидации учреждения.

2.7. Педагогический работник обязан предупредить директора учреждения за две недели в письменной форме о прерывании длительного отпуска. Прерывание длительного отпуска приравнивается к полному использованию работником своего права на данный вид отпуска.

2.8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией Учреждения переносится на другой срок.

2.9. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.10. Запись о предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска не заносится в трудовую книжку работника.

3. Порядок оплаты отпуска

3.1. Длительный отпуск предоставляется работнику без оплаты.

4. Исчисления стажа непрерывной преподавательской работы, дающего право на длительный отпуск

4.1. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией учреждения.

4.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени,

когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.3. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

- при переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

4. Порядок принятия и внесения изменений и дополнений

Данное Положение утверждается директором учреждения по согласованию с педагогическим советом учреждения.

5. Заключительные положения

5.1. Руководитель учреждения должен принять меры для временного замещения основного работника, подавшего заявление на длительный отпуск. Учебную нагрузку распределяют между работниками данного образовательного учреждения либо заключают срочный трудовой договор с работником другого образовательного учреждения в порядке, установленном действующим законодательством.

5.2. В случае одновременного обращения к администрации образовательного учреждения нескольких работников с заявлениями о предоставлении длительного отпуска, такой отпуск предоставляется по графику, утвержденному руководителем образовательного учреждения. Руководителю образовательного учреждения заявление на длительный отпуск утверждает Учредитель.